

Министерство социального развития и труда Астраханской области  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ  
ПРИВОЛЖСКОГО РАЙОНА»

01 11 2017г

№ 209

Об утверждении Программы  
вводного и первичного инструктажа

В целях реализации требований охраны труда, установленных Трудовым кодексом РФ, в соответствии с п.2.1.2 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения и инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу вводного инструктажа согласно Приложению №1.
2. Утвердить Программу первичного инструктажа на рабочем месте согласно Приложению №2.
3. Ответственным лицом за проведение вводного инструктажа назначить главного специалиста отдела организационно-правовой работы и развития трудовых отношений Бикбулатову Х.Р.
4. За проведение первичного инструктажа на рабочем месте назначить ответственными руководителей структурных подразделений (согласно штатного расписания).
5. Ответственным при проведении инструктажей руководствоваться настоящим приказом.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Крыжнева

СОГЛАСОВАНО:  
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА



Д.Н. ТАШМОВА

Приложение 1  
к приказу № 109 от 01.11.2017г.

ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

N п/п	Тема	Продолжительность (в часах)
1	Общие сведения об организации, численность и характерные особенности деятельности.	0,25
2	Основные положения законодательства о труде и об охране труда, трудовой договор, рабочее время и время отдыха, правила внутреннего трудового распорядка, трудовая дисциплина, ответственность за нарушение ПВТР, организация работы по охране труда.	0,35
3	Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма	0,15
4	Общие обязанности работника по охране труда. Общие правила поведения работников на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях	0,5
5	Общие правила поведения работников на территории предприятия	0,25
6	Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки	0,5
7	Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на производстве	0,25
8	Пожарная, промышленная и транспортная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении	0,25
9	Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при несчастных случаях	0,25

## **Введение**

Данная программа для проведения вводного инструктажа (программа вводного инструктажа) разработана в соответствии с ГОСТ 12.0.0042015 «Организация обучения безопасности труда», Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29), Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73).

В программе изложены основные нормативные требования охраны труда и трудового законодательства, знание которых обязательно для вновь поступающих на работу.

### **1. Общие сведения об организации, численность и характерные особенности производственной деятельности**

1.1. Дать общие сведения об организации, численности работников, рассказать о характерных особенностях деятельности учреждения, Дать характеристику рабочего места.

1.2. Под рабочим местом понимается та обстановка, в которой работающий выполняет рабочие функции. Для каждого вида существуют свои требования к организации рабочего места. Однако общими требованиями всегда остаются: оборудование опасных для работающего зон необходимыми ограждениями, защитными устройствами и приспособлениями, надлежащее освещение, вентиляция, соответствующая температура воздуха, устранение помех в выполнении рабочих операций.

1.2.1. Во всех случаях должны исключаться механическое, электрическое, температурное и химическое воздействия на работающего. Защитные средства должны обеспечивать безопасность, не обременять работающего, быть достаточно эффективными.

1.2.2. Рабочее место необходимо содержать в чистоте в течение всего рабочего времени. На рабочем месте не должно быть ничего лишнего, мешающего работе.

1.2.3. Полы на рабочих местах и в проходах к ним должны быть без выбоин, сухими, нескользкими и чистыми. Для защиты ног от переохлаждения цементные, каменные, металлические и др. полы с хорошей теплопроводностью на рабочих местах должны быть покрыты дощатыми или другими холодозащитными настилами.

### **2. Основные положения законодательства об охране труда**

#### **2.1. Трудовой договор.**

2.1.1. Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные

ренные Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

2.1.2. Трудовые договоры могут заключаться: на неопределенный срок; на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор). Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок. В случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, а работник продолжает работу после истечения срока трудового договора, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

## **2.2. Рабочее время и время отдыха.**

2.2.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

2.2.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю; работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю; работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю; работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3й или 4й степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

2.2.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия. Привлечь к работе в выходной день без письменного согласия работника можно в следующих случаях: для предотвращения производственной аварии, катастрофы, устранения последствий производственной аварии, катастрофы либо стихийного бедствия; предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества; выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях,

ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

2.2.4. В течение рабочего дня работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 1 часа и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

2.2.5. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю.

2.2.6. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

### **2.3. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.**

2.3.1. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

2.3.2. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями.

2.3.3. Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

### **2.4. Дисциплина труда и правила внутреннего трудового распорядка.**

2.4.1. Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

2.4.2. Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

2.4.3. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

2.4.4. Правила внутреннего трудового распорядка включают в себя права и обязанности работодателя и работников, правила приема, перевода, увольнения работников, рабочее время и время отдыха, дисциплина труда.

## **2.5. Ответственность за нарушение правила внутреннего трудового распорядка.**

2.5.1. За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка к работнику могут быть применены дисциплинарные меры, установленные Трудовым кодексом РФ: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. В Правилах внутреннего трудового распорядка конкретизируется процедура применения мер дисциплинарной ответственности в соответствии с общим порядком, установленным ТК РФ.

2.5.2. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

2.5.3. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

2.5.4. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

## **2.6. Охрана труда.**

2.6.1. Обеспечение здоровых и безопасных условий возлагается на работодателя, вступившего в трудовые отношения с работником. На работодателя также возлагается обеспечение обучения всех работников безопасным приемам труда, а также проведение инструктажа по охране труда и противопожарной безопасности.

2.6.2. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами, в т. ч. подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя – физического лица.

**2.7. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют: специальные уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий и их вышестоящих органов – Федеральная служба по труду и занятости (Роструд); Государственные органы и инспекции, специально уполномоченные в соответствии с Федеральными законами осуществлять надзор за соблюдением правил по безопасности работ в отдельных отраслях промышленности (Ростехнадзор).**

2.7.1. Контроль за охраной труда на предприятии осуществляют должностные лица, назначенные специальным приказом.

2.7.2. Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему нижестоящими прокурорами. Как разработать Инструкцию по безопасному обращению с медицинскими отходами? Экономьте деньги на повторных медосмотрах, спецоценке и обучении при реорганизации - скачайте бесплатно "Акт о передаче локальных актов по охране труда в связи с реорганизацией".

### **3. Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма**

3.1. Основными источниками опасных производственных факторов являются: неисправность оборудования, конструктивные недостатки оборудования; неудовлетворительное содержание транспортных средств, электрооборудования; загромождение рабочих мест, проходов и т. д.; обратить внимание на лестницы и переходы на территории организации; неиспользование (неправильное использование) средств индивидуальной защиты; несовершенство технологического процесса; неудовлетворительное содержание здания и территории.

3.2. Основные вредные производственные факторы: наличие в воздухе вредных веществ в виде пыли, паров, газов и их соединений; ионизирующие поля и излучения; неионизирующие поля и излучения; отсутствие или недостаток естественного света; недостаточность искусственного освещения и т. д. 3.3.

Основными методами и средствами предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний являются: регулярное прохождение работниками предварительных и периодических медосмотров; установка средств коллективной защиты и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; использование работниками средств коллективной и индивидуальной защиты; обучение работников правилам охраны труда и проверки знаний охраны труда, проведение инструктажей по охране труда; трехступенчатый контроль за соблюдением требований охраны труда. 3.4. Основные требования по предупреждению электротравматизма. 3.4.1. Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение током) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца, или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца). 3.4.2. Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила: не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к незащищенным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.); в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации; не наступать на переносные электрические провода, лежащие

Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно по установленным нормам спецодеждой, спецобувью, смывающими и обезвреживающими средствами и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Спецодежда должна выдаваться работающим в установленные сроки и соответствовать стандартам. Работа без предусмотренных нормами спецодежды и других СИЗ запрещается.

6.2. Спецодежда работающих должна подвергаться своевременному ремонту и стирке. Порядок выдачи, пользования и ухода за спецодеждой должен регулироваться специальной инструкцией в соответствии с особенностями производства.

6.3. Спецодежда, спецобувь и другие СИЗ являются собственностью предприятия и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки.

6.4. Администрация предприятия должна вести учет выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ на каждого работника отдельно в личных карточках учета выдачи.

7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, острых отравлений, аварий, пожаров, происшедших в организации

7.1. Основные причины, по которым происходят несчастные случаи на производстве: нарушение правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности; неудовлетворительное обучение и проведение инструктажей по охране труда; плохая организация работ, отсутствие контроля со стороны непосредственных руководителей и ответственных работников; неприменение средств коллективной и индивидуальной защиты; необеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты; нарушение правил использования инструментов и механизмов, их конструктивные недостатки.

8. Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на производстве

8.1. Расследованию в порядке, установленном ст. 228–229.3 Трудового кодекса и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее – установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в т. ч. причиненные другими лицами, включая: тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током (в т. ч. молнией), укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми, повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекших за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее – несчастный случай), происшедшие: в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работни-

на полу. Не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов; не открывать двери электrorаспределительных шкафов (щитов), не класть в них никаких предметов (например, ключей от помещений); запрещается использовать в производственных помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипяtilьники, электроплитки и т. д.); не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозашиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только специалистыэлектрики; при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, хотя и на короткое время, обязательно выключать оборудование (механизмы), на котором выполнялась порученная работа. 4. Общие обязанности работника по охране труда. Общие правила поведения работников на территории предприятия Общие правила поведения работников на территории предприятия устанавливаются правилами внутреннего распорядка. Рабочие и служащие обязаны соблюдать правила и инструкции по охране труда, установленные требования обращения с машинами и механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты. Работники обязаны проходить в установленных законом случаях обязательные предварительные, периодические, предрейсовые (послерейсовые) и предсменные (послесменные) медосмотры. 5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены 5.1. Все работники должны соблюдать правила личной гигиены. Во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. 5.2. Принимать пищу только в предназначенных для этой цели местах, отвечающих санитарногигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается. 5.3. Для обеспечения санитарнобытовых удобств работающих на предприятиях должны быть оборудованы:

5.3. Для обеспечения санитарнобытовых удобств работающих на предприятиях должны быть оборудованы: комната (место) для отдыха; гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, душевые, умывальники; помещения для личной гигиены женщин; ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник предприятия. 5.4. На каждом предприятии и на рабочих местах должны быть созданы необходимые санитарногигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, метеорологические условия (температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе. 5.4.1. Освещение производственных помещений может быть естественным и искусственным. Искусственное освещение бывает: общее, местное и комбинированное. Требования к освещению: достаточная освещенность рабочих поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях). Хорошее освещение рабочего места – один из важных факторов благоприятных и безопасных условий труда. Администрация также должна осуществлять меры по защите работников от шума и вибрации эксплуатируемого оборудования. 6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки 6.1.

ка продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни; при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора; при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком; при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие); при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время; при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая. В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями – физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками. Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями ст. 230 Трудового кодекса и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

8.2. О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец в течение смены должен сообщить непосредственному руководителю работ, который должен сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

8.3. Работник, оказавшийся очевидцем несчастного случая должен оказать первую помощь пострадавшему, если прошел обучение правилам оказания первой помощи.

8.4. Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение 3 суток (при легком несчастном случае) или 15 суток (при тяжелом или несчастном случае со смертельным исходом) составить акт по форме Н1.

8.5. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказа в

проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

9. Пожарная, промышленная и транспортная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении

9.1. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров. Действия персонала при их возникновении.

9.1.1. Каждый работник должен выполнять правила по пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара. С этой целью он должен выполнять основные требования противопожарного режима.

9.1.2. Усвоить, где находятся первичные средства пожаротушения, а также какие подручные средства можно применять при тушении пожара.

9.1.3. Курить только в специально отведенных и оборудованных местах.

9.1.4. При работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и иметь вблизи необходимые средства для тушения пожара (огнетушители, песок, воду и др.).

9.1.5. Уходя последним из рабочего помещения, необходимо выключить электросеть, за исключением дежурного освещения.

9.1.6. Обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности сообщать администрации предприятия.

9.1.7. При возникновении пожара немедленно приступить к его тушению имеющимися средствами, сообщить в пожарную команду и администрации предприятия.

9.1.8. В расположении предприятия работнику запрещается: громоздить и закрывать проезды и проходы к пожарному инвентарю, оборудованию и пожарному крану; бросать на пол и оставлять неубранными в рабочих помещениях бумагу, промасленные тряпки и др.; обвешивать электролампы бумагой и тканью, вешать на электровыключатели и электропровода одежду, крюки, приспособления и др., забивать металлические гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки, заменять перегоревшие предохранители кусками проволоки – «жучками»; использовать на складах, в конторских помещениях для приготовления пищи и обогрева: электроплитки, электрочайники и др.; чистить рабочую одежду бензином и другими легковоспламеняющимися жидкостями.

9.2. Промышленная и транспортная безопасность. Действия по предотвращению аварийных ситуаций.

9.2.1. Промышленная безопасность опасных производственных объектов (далее – промышленная безопасность, безопасность опасных производственных объектов) – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

9.2.2. Организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана организовывать и осуществлять производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности в соответствии с требованиями, устанавливаемыми Правительством РФ.

9.2.3. Работники опасного производственного объекта обязаны: соблюдать положения нормативных правовых актов, устанавливающих требования промышленной безопасности, а также правила ведения работ на опасном производственном объекте и порядок действий в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте; проходить подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности; незамедлительно ставить в известность своего непосред-

ственного руководителя или в установленном порядке других должностных лиц об аварии или инциденте на опасном производственном объекте; в установленном порядке приостанавливать работу в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте; в установленном порядке участвовать в проведении работ по локализации аварии на опасном производственном объекте.

9.3. Транспортная безопасность. Соблюдение транспортной безопасности – выполнение физическими лицами, следующими либо находящимися на объектах транспортной инфраструктуры или транспортных средствах, требований, установленных Правительством РФ.

9.3.1. Физические лица, следующие либо находящиеся на объекте транспортной инфраструктуры или транспортном средстве, обязаны: осуществлять проход (проезд) в зону транспортной безопасности в соответствии с правилами проведения досмотра, дополнительного досмотра и повторного досмотра; выполнять требования сил обеспечения транспортной безопасности, направленные на обеспечение транспортной безопасности; информировать силы обеспечения транспортной безопасности о событиях или действиях, создающих угрозу транспортной безопасности.

9.3.2. Физическим лицам, следующим либо находящимся на объекте транспортной инфраструктуры или транспортном средстве, запрещается: проносить (провозить) в зону транспортной безопасности предметы и вещества, запрещенные или ограниченные для перемещения на объекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортном средстве; препятствовать функционированию технических средств обеспечения транспортной безопасности, расположенных в зоне транспортной безопасности; принимать материальные объекты для их перевозки на транспортном средстве без уведомления сил обеспечения транспортной безопасности и прохождения процедуры досмотра в случаях, предусмотренных законом «О транспортной безопасности»; создавать препятствия (в том числе с использованием транспортных и других технических средств) функционированию транспортного средства или ограничивающие функционирование объектов транспортной инфраструктуры; передавать документы сторонним лицам, предоставляющие право прохождения процедуры досмотра в особом порядке, для прохода (проезда) в зону транспортной безопасности; проходить (проезжать) в зону транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры или транспортного средства вне (в обход) установленных проходов (проездов); имитировать подготовку к совершению либо совершать акт незаконного вмешательства в деятельность объекта транспортной инфраструктуры или транспортного средства; использовать пиротехнические изделия без разрешения лица, ответственного за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры или транспортном средстве.

10. Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при несчастных случаях

10.1. Работник обязан: пройти обучение по правилам оказания первой помощи пострадавшим; знать перечень мероприятий, которые можно проводить при оказании первой помощи, установленных приказом Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. № 477н; знать последовательность действий оказания первой помощи при электротравме, скелетной травме, отравлении; знать инструкцию по оказанию первой помощи.

10.2. В случае получения травмы другим работником очевидец оказывает первую помощь, если прошел соответствующее обучение.

10.3. Работник, очевидец происшествия, сообщает о

травме непосредственному руководителю пострадавшего, вызывает скорую помощь.

## Программа

первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте для работников  
ГКУ «Центр социальной поддержки населения Приволжского района»

Настоящая программа разработана на основании ГОСТа 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения», Постановления министерства труда России и министерства образования России от 13.01.2003г. №1/29 «Об утверждении порядка обучения предназначена для организации и проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого)

### Тематический план

№п/п	Наименование тем	Продолжительность (в часах)
1	Общие сведения о рабочем процессе и эксплуатируемых приспособлениях и инструменте. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при выполнении работ	0,15
2	Порядок подготовки к работе	0,5
3	Безопасные приемы и методы работы. Действия при возникновении опасной ситуации.	0,5
4	Требования по предупреждению электротравматизма.	0,10
5	Характерные причины аварий, пожаров, случаев производственных травм.	0,5
6	Действия работника при ухудшении состояния здоровья во время выполнения работ.	0,5
7	Меры предупреждения аварий, пожаров. Обязанность и действия работника при аварии, пожаре. Способы применения имеющихся средств пожаротушения, места их расположения.	0,10
8	Оказание первой неотложной доврачебной помощи пострадавшим	0,10

№п/п	Наименование инструкции	Продолжительность (в часах)
1	Правила внутреннего трудового распорядка	0,5
2	Инструкция по охране труда для работников учреждения №1	0,10
3	Инструкция по охране труда при работе на персональной электронно-вычислительной машине (ПЭВМ) №2	0,10
4	Инструкция по охране труда при работе на копирально-множительной технике в учреждении №3	0,10
5	Инструкция по электробезопасности №4	0,10
6	Инструкция по пожарной безопасности №10	0,10
7	Инструкция по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях №12	0,10

№п/п	Наименование инструкции	Продолжительность (в часах)
1	Инструкция по охране труда для водителей №4	0,10
2	Инструкция по охране труда для уборщика служебных помещений №5	0,10
4	Инструкция по охране труда для уборщика территорий №6	0,10
5	Инструкция по охране труда оператора газовой котельной №7	0,10
6	Инструкция по охране труда рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий №8	0,10
7	Инструкция по пожарной безопасности в складских и подсобных помещениях №11	0,10