

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИВОЛЖСКОГО РАЙОНА»

**ПРИКАЗ**

14.10.2020

№ 134/01-12

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Приволжского района»

В соответствии со ст.74 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с изменением организационных условий труда, а именно изменением места нахождения ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Приволжского района» на основании распоряжения министерства социального развития и труда Астраханской области от 07.09.2020 № 2591 «Об утверждении изменения в устав государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр социальной поддержки населения Приволжского района», договора безвозмездного пользования государственным имуществом Астраханской области от 07.09.2020 № 5, а также в соответствии со ст. ст. 189, 190, 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 14.10.2020 следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Приволжского района»:

1.1. Исключить абзац 2 «На основании Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» (с изменениями от 24.08.1995) для женщин, работающих в сельской местности, установлена 36-часовая рабочая неделя (до 16.12 часов). При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов)» пункта 5.1. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха».

1.2. Исключить абзац 5 «Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы» пункта 5.1 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха».

2. Ведущему специалисту отдела организационно-правовой работы и развития трудовых отношений Джанаевой Ф.М. с 14.10.2020 вручить женщинам, работающим в Учреждении письменные уведомления об

изменении условий трудового договора в части изменения окончания рабочего времени с «16.12 часов» на «17.00 часов» и заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам об изменении режима рабочего времени с 15.12.2020 в соответствии с абзацем 1 пункта 5.1 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха».

3. Заведующему информационно-аналитическим сектором Ишкараевой Е.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.Н.Швигл

Мнение представительного органа учтено,  
протокола заседания представительного органа  
от «24» 09 2020 № 1