

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕНО
приказом ГКУ АО «Центр
социальной поддержки населения
Приволжского района»
от «29» 12 20 23 г.
№ 180/01-12

**Положение
об ответственности работников за нарушение режима
конфиденциальности персональных данных в ГКУ АО «Центр социальной
поддержки населения Приволжского района»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает виды и порядок привлечения работников к ответственности за нарушение режима конфиденциальности персональных данных в ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Приволжского района».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками организации.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя организации и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя организации.

2. Режим конфиденциальности персональных данных

2.1. Режим конфиденциальности персональных данных устанавливается в организации в отношении следующих документов:

- личных дел работников;
- трудовые книжки;
- приказы по основной деятельности;
- приказы по личному составу;
- карта форма Т-2
- журналы ведения кадрового учета.

2.2. Персональные данные, находящиеся в ведении держателя, относятся к конфиденциальной информации и охраняются независимо от воли субъекта персональных данных.

Исключение составляют персональные данные, находящиеся в общедоступных базах персональных данных.

2.3. Работа с персональными данными должна осуществляться только в целях, по перечням и в сроки, которые необходимы для выполнения задач соответствующего держателя персональных данных, установленных действующим законодательством, лицензией и (или) договором.

2.4. Работа с персональными данными должна производиться с соблюдением мер обеспечения их конфиденциальности и охраны, предотвращающих нанесение вреда субъекту персональных данных.

2.5. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях:

- обезличивания персональных данных;
- истечения семидесятипятилетнего срока хранения персональных данных, если иное не предусмотрено требованиями субъекта персональных данных или действующим законодательством.

2.6. Каждый сотрудник, вновь принимаемый на работу, должен быть под подпись уведомлен о защите персональных данных и об ответственности за их разглашение.

3. Ответственность за нарушение режима конфиденциальности персональных данных

3.1. За нарушение режима конфиденциальности персональных данных виновные несут административную, уголовную, гражданско-правовую, а также дисциплинарную ответственность в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае если нарушение режима конфиденциальности персональных данных повлекло убытки для работодателя, виновный обязан возместить данные убытки в размерах и порядке, определяемых действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Привлечение к ответственности осуществляется в соответствии с приказом руководителя организации, выносимым на основании отчета специально созываемой для расследования каждого факта нарушения режима конфиденциальности персональных данных комиссии.

О каждом случае, при котором работник должен быть привлечен к уголовной ответственности, в кратчайшие сроки должны быть уведомлены правоохранительные органы.