

Приложение № 1
к Положению
об оценке коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков
ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Приволжского района»

№	Направление деятельности/подпроцесс	Коррупционный риск/ критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	Обеспечение деятельности учреждения.	Получение документов/ услуг вне очереди/не имеющим право	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений	Низкая	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; - контроль со стороны директора Центра и заместителя директора Центра.
2	Подготовка нормативных правовых актов Центра	Подготовка документов носящих коррупционный характер	Разработка, согласование проектов нормативных правовых документов, содержащих коррупционный характер	Директор, заместитель директора	Низкая	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; - Организация контроля за оформлением документации руководителями структурных подразделений
3	Прием документов для предоставления мер социальной поддержки, государственной социальной помощи, иных мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством	Регистрация документов неполного комплекта документов, документов содержащих недостоверные сведения, отказ в приеме и регистрации документов	Нарушение должностным лицом установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Склонение должностного лица к назначению услуг лицам, не имеющим на это право. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственных услуг.	Директор, руководители структурных подразделений, специалисты	Средняя	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; - введение и расширение процессуальных форм взаимодействия гражданами и должностными лицами, для получения информации, с использованием информационных технологий, в качестве приоритетного направления для осуществления

4	Прием граждан, регулирование очереди	Неформальные отношения сотрудников Центра при приеме граждан	Установление необоснованных преимуществ при приеме граждан (вне очереди, без полного пакета документов). Получение подарков при оказании неслужебных услуг гражданам, обратившимся на прием и находящимся в очереди.	Директор, руководители структурных подразделений, специалисты	Средняя	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; - введение и расширение просекулярных форм взаимодействия гражданами и должностными лицами, для получения информации, с использованием информационных технологий, в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности.
5	Выдача документов, подтверждающих право на предоставление мер социальной поддержки	Выдача документов лицам, не имеющим права на предоставление мер социальной поддержки по действующим законодательствам.	Установление необоснованных преимуществ для получения документов в соответствии с законодательством, для лиц, не имеющих права на предоставление им мер социальной поддержки либо для граждан имеющих право на иную меру социальной поддержки.	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений, специалисты	Средняя	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; - создание комиссии по выдаче документов подтверждающих право на получение мер социальной поддержки; - обязанности специалиста незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий; - Организация контроля за оформлением документации руководителями структурных подразделений.
6	Назначение мер социальной поддержки, государственной помощи, субсидий, иных мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством	Назначение пособия, компенсации, выплат и субсидий гражданам не соответствующим требованиям действующего законодательства.	Назначение всех мер социальной поддержки предоставляемых Центром не соответствующим действующему законодательству. Перерасчет в сторону увеличения мер социальной поддержки предоставляемых Центром гражданам, не имеющим права на увеличение. Соккрытие фактов, которые являются основанием для прекращения или уменьшения размера выплат.	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений, специалисты	Средняя	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; - контроль со стороны руководителей структурных подразделений; - обязанности специалиста незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении

					его в совершении противоправных коррупционных действий.
		Предоставление на обращение граждан и юридических лиц, направившие официальные письменные обращения в Центр, или через государственные информационные системы.	Работа с письмами и обращениями граждан, предлагается за вознаграждение отразить информационное нарушение или предоставление недостоверной информации	Директор, Заместитель директора, руководители структурных подразделений, специалисты	Средняя - проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителей структурных подразделений; - обязанности специалиста незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
7	Работа с обращениями граждан				
8	Осуществление выдачи разрешений с имуществом принадлежащем несовершеннолетним или недееспособным гражданам	Предоставление заведомо ложных документов, содержащих недостоверную информацию по имуществу несовершеннолетних или недееспособных граждан	Выдача разрешительных документов на совершение сделок с имуществом несовершеннолетних или недееспособных, ухаживающих их положение, не отвечающим их интересам	Директор, заместитель директора, начальник отдела социального сопровождения семьи, опеки и попечительства, заведующий сектором по опеке и попечительству, специалисты сектора опеки и попечительства	Средняя - проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителей; - обязанности специалиста незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
9	Осуществление функций опекуна, попечителя	Заключение сделок с имуществом лица находящегося под опекой, попечительством, ухаживающим их положение.	Ненадлежащая защита законных прав и законных интересов лиц, находящихся под опекой и попечительством, ухаживающих под опекой и попечительством	Директор, заместитель директора, начальник отдела социального сопровождения семьи, опеки и попечительства, заведующий сектором по опеке и попечительству, специалисты сектора опеки и попечительства	Средняя - проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителей; - обязанности специалиста незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
10	Подбор, учет и подготовка граждан, изъявивших желание стать опекунами или попечителями либо	Подбор кандидатов не соответствующих требованиям установленным	Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по подбору, учету и подготовке граждан, изъявивших желание	Директор, заместитель директора, начальник отдела социального сопровождения семьи,	Средняя - проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершение

	принять в семью на воспитание детей оставшихся без попечения родителей.	законодательством Российской Федерации	сдать опекунами или попечителями либо принять в семью на воспитание детей оставшихся без попечения родителей, регистрацию граждан, изъявивших желание стать опекунами или попечителями либо принять в семью на воспитание детей оставшихся без попечения родителей в банке данных.	опеки и попечительства, заведующий сектором по опеке и попечительству, специалисты сектора опеки и попечительства		коррупционное правонарушение; - контроль со стороны руководителей; - обязанности специалиста - незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
11	Выдача разрешений на опеку и попечительство несовершеннолетних, на опеку недееспособных, выдача разрешений на предварительную опеку и попечительство несовершеннолетних, опеку недееспособных, выдача согласий.	Выдача разрешений, предварительных разрешений, согласия на действия опекуна и/или попечителя нарушающих права и законные интересы их подопечных.	Неосновательная выдача разрешений, предварительных разрешений, согласия на действия опекуна и/или попечителя нарушающих права и законные интересы их подопечных, на основании подложных сведений.	Директор, заместитель директора, начальник отдела социального сопровождения семьи, опеки и попечительства, заведующий сектором по опеке и попечительству, специалисты сектора опеки и попечительства	Средняя	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителей; - обязанности специалиста - незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
12	Содействие опекунам, попечителям в проверке условий жизни подопечных, соблюдение опекунами и попечителями прав и законных интересов подопечных, сохранность имущества подопечных, исполнение опекунами и попечителями своих обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации	Ненадлежащее исполнение сотрудниками отдела социального сопровождения семьи, опеки и попечительства своих обязанностей по проверке условий жизни подопечных, предоставление заведомо ложных сведений.	Скрытие фактов ненадлежащего исполнения опекунами и попечителями своих обязанностей, сокрытие в актах проверки условий жизни подопечного факторов пагубно влияющих на жизнедеятельность подопечных, нарушение прав и законных интересов подопечных.	Директор, заместитель директора, начальник отдела социального сопровождения семьи, опеки и попечительства, заведующий сектором по опеке и попечительству, специалисты сектора опеки и попечительства	Средняя	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителей; - обязанности специалиста - незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
13	Установление опеки и попечительства, заключение договора об осуществлении опеки или попечительства на возмездной основе, установление опеки над	Установление опеки и попечительства, освообождение от опеки и попечительства без учета интересов несовершеннолетних граждан.	Выдача разрешений на опеку и попечительство без учета интересов несовершеннолетних по заранее ложным документам. Назначение опекуна или попечителя несоответствующих требованиям установленных	Директор, заместитель директора, начальник отдела социального сопровождения семьи, опеки и попечительства, заведующий сектором	Средняя	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителей; - обязанности специалиста

	недееспособными гражданами, освобождение или отстранение опекуна/попечителя от выполнения возложенных на него обязанностей, принятия решения о помещении недееспособного в психоневрологические учреждения.	закондательством. Освобождение или отстранение опекуна/попечителя по необоснованным причинам, противоречащим действующему законодательству Российской Федерации, без учета интересов несовершеннолетних. Помещение недееспособного в психоневрологические учреждения без особых обстоятельств.	по опеке и попечительству, специалисты сектора опеки и попечительства		незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
14	Осуществление закупок, товаров и услуг, подписание электронной цифровой подписью электронных документов при обмене информацией между учреждениями и электронными торговыми площадками, в соответствии с установленным законодательством.	Осуществление закупок, работ и услуг с нарушением действующего законодательства.	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц/организаций при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	Директор, заместитель директора, начальник отдела организационно-правовой работы и развития трудовых отношений, старший специалист по закупкам.	Средняя - проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителей; - обзании специалиста незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
15	Обеспечение защиты сведений составляющих государственную и иных видов тайн.	Разглашение информации наделенной статусом государственной тайна и иных охраняемых законом тайн.	Разглашение специалистами Центра информации наделенной статусом государственной тайна и иных охраняемых законом тайн по злостному умыслу или для решения личных вопросов.	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений, специалисты	Высокая - проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителей; - обзании специалиста незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
16	Представление интересов Центра в судебных и иных органах власти.	Ненадлежащее исполнение специалистами Центра наделенных полномочиями представлять интересы Центра на основании доверенности.	Использование своего служебного положения при представлении интересов Центра в судебных и иных органах власти с предоставлением заведомо ложных сведений, с использованием доверенности Центра.	Директор, заместитель директора, специалисты Центра имеющие доверенности на представление интересов Центра в судебных и иных органах власти.	Средняя - проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителей; - обзании специалиста незамедлительно сообщить своему

					непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.	
17	Запрашивать и получать от исполнительных органов власти, органов местного самоуправления, юридических лиц, и иных организациях сведения и информацию для принятия решений по вопросам входящим в компетенцию Центра	Использование запрашиваемой и полученной информации от исполнительных органов власти, органов местного самоуправления, юридических лиц, и иных организациях в личных целях и в интересах третьих лиц.	Запрос сведений для личных нужд или в интересах третьих лиц на бланках Центра	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений, специалисты	Высокая	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; - контроль со стороны руководителей; - обзании специалиста незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
18	Обеспечение и контроль работы по формированию и ведению баз данных и информационных систем, связанных с предоставлением государственных услуг и реализации функций в сфере социальной защиты населения, ресурсов отдельных категорий граждан, получающих меры социальной поддержки	Недоостверное отражение сведений в базах данных и информационных системах.	Внесение в базу данных специалистами Центра заведомо ложных сведений, на основании которых гражданам предоставят меры социальной поддержки не предназначенные им, либо уменьшат ее размер, либо неосновательно прекратятся.	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений, специалисты	Средняя	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; - контроль со стороны руководителей; - обзании специалиста незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий.
19	Прием на работу работников Центра, перевод на другие должности, заключение, изменение и расторжение трудового договора с работником.	Назначение на должность, перевод на другую должность, лица не соответствующего требованиям, преимуществу лиц (протекционизм, семейственность), неправомерное увольнение или освобождение от должности.	Назначение на должность или освобождение от должности работников в нарушение действующего законодательства в Российской Федерации, предоставление рабочих мест преимущественно конкретному лицу (протекционизм, семейственность), неправомерное увольнение или освобождение от должности работника.	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений в ведении которых работают работники.	Средняя	- проведение постоянной разъяснительной работы по коррупционным нарушениям, о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; - контроль со стороны руководителей; - обзании специалиста незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, если его нет на месте заместителю директора либо директору о склонении его в совершении противоправных коррупционных действий;
					- проведение собеседования с	

				кандидатом директором, заместителем директора, руководителем структурного подразделения; - проверка на соответствие профессиональным стандартам установленным для должности, на которую претендует кандидат.
20	Начисление и выдача заработной платы, поощрение работников Центра, привлечение к дисциплинарной ответственности и материальной ответственности	Начисление заработной платы в необоснованно больших размерах, и за дни в которые он фактически отсутствовал на работе, необоснованное премирование сотрудников, неправомерное привлечение к дисциплинарной и/или материальной ответственности.	Начисление и выдача заработной платы работникам в необоснованно больших размерах. Выплата заработной платы работнику за дни фактического отсутствия на работе по уважительным или неуважительным причинам. Незаслуженное поощрение работников Центра за невыполненную работу. Неправомерное привлечение работников Центра к дисциплинарной или материальной ответственности.	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений Низкая